



Axe formation :

ALOER - LEAN – Les fondamentaux –

Désignation :

Mise en œuvre TRS

Formation – Action TRS (Taux de Rendement Synthétique)

OBJECTIFS

Appréhender et mettre en œuvre le TRS au sein d’ateliers de production.
Animer l’amélioration continue dans les ateliers à partir des chantiers TRS.

PUBLIC CONCERNE et PREREQUIS

Directeurs et responsables de production, chefs d’atelier, responsables amélioration continue . La démarche s’inscrit dans une démarche LEAN, qualité totale, zéro défaut.
Prérequis : néant

DEMARCHE PEDAGOGIQUE

La formation alterne :

- Une approche théorique
- Des exemples de cas industriels
- Des présentations de livrables types de suivi

 Cette formation permet aux participants de mettre en œuvre le TRS sur leurs équipements et d’animer des rituels quotidiens ou hebdomadaires d’amélioration continue en partant des résultats TRS. Les exemples industriels présentent également des outils informatiques.
 La formation peut être suivie d’un accompagnement pour la mise en place d’un chantier pilote.
 Support de formation TRS complet, avec consignes de mise en œuvre.

Formation Conventionnée

CONDITIONS et INTERVENANT

Format : INTRA entreprise, équipe projet TRS de 6 personnes maxi

Durée : 1 jour de formation en salle, puis accompagnement sur le chantier pilote

Montant : 1600 € HT de formation, chantier pilote à chiffrer selon le périmètre.

Contact : **Christine INGLESSI +33 4 78 77 36 91**
c.inglessi@aloer.fr

Intervenant : **Consultant en excellence opérationnelle, expert SCM ayant mené des projets LEAN.**

DEROULEMENT

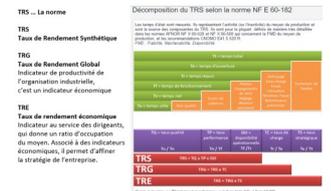
Généralités sur le TRS

Définition du TRS
 Le TRS et le LEAN MANUFACTURING
 TRS et TPM



Objectifs du TRS

Objectifs équipement de production
 Objectifs entreprise



Mesures et calculs du TRS

La norme
 Les différents taux

Animer le TRS

Rituel d’animation autour du TRS
 Analyse des problèmes
 Méthodes d’analyses
 Focus 8D ou A3 et 7M
 Outils 5 Why, cube des priorités
 Reporting

- avant** Chaque pilote prépare la synthèse des principaux dysfonctionnement et des actions identifiées / réalisées
- 10** Présenter les réalisations de la semaine
Chaque responsable présente l’avancement de ses actions
- 15** Rappeler les objectifs, présenter les indicateurs TRS et Rebut
Identifier les principaux dysfonctionnements, faire expliquer
- 20** Définir les nouvelles actions et prioriser
Faire reagir le participant pour trouver des solutions améliorant le TRS
- après** Mettre à jour le tableau d’animation
Le pilote TRS suit de manière informelle les difficultés rencontrées

TRS pièges et limites

Difficultés rencontrées
 Optimisation globale des flux et TRS

TRS outils informatiques

Fichiers de suivi
 Système d’Information spécialisé en TRS
 Fichiers libres

