



Axe formation :

ALOER - LEAN – Fondamentaux –

Désignation :

Mise en œuvre des 5S

Formation – Action 5S

OBJECTIFS

Appréhender et mettre en œuvre la méthode 5S.
Former une équipe à la mise en œuvre des 5S sur un chantier pilote avec un accompagnement par le formateur sur l'ensemble des étapes.

PUBLIC CONCERNE et PREREQUIS

Supply Chain Managers, responsables de production, opérationnels, responsables de service cherchant à optimiser leurs méthodes de travail, avec leurs équipes, par la mise en place d'outils du LEAN MANUFACTURING.

Prérequis : néant

DEMARCHE PEDAGOGIQUE

La formation alterne :

- Une approche théorique
- Des exemples de cas industriels
- Une mise en œuvre « S par S », sur chantier pilote pour une pleine appropriation de la méthode et des outils.

Cette formation permet aux participants de mettre en œuvre avec succès leur premier chantier 5S, puis d'être capables de déployer la méthode sur l'ensemble de leurs ateliers ou de leurs services.

Support de formation 5S complet, comprenant les consignes de mise en œuvre des différents outils d'amélioration

Formation Conventionnée

CONDITIONS et INTERVENANT

Format : INTRA entreprise, équipe 5S de 10 personnes maxi
Durée : 2 jours de formation en salle, puis accompagnement sur le chantier pilote

Montant : 3 200 € HT les 2 jours de formation, chantier pilote à chiffrer selon le périmètre.

Contact : **Christine INGLESSI** +33 4 78 77 36 91
c.inglessi@aloer.fr

Intervenant : **Consultant en excellence opérationnelle, expert SCM ayant mené des projets LEAN.**

DEROULEMENT

Généralités sur les 5S

Origines des 5S et du LEAN MANUFACTURING

Véritable projet d'entreprise

La boîte à outil du LEAN

Le LEAN MANAGEMENT

Les 5S aujourd'hui en entreprise

Définition des 5S

Les 5S	Traduction littérale	Traduction en S	ORDRE
SEIRI	Ranger	Supprimer l'inutile	Ordonner
SEITON	Ordre, arrangement	Situer les choses	Ranger
SEISO	Nettoyage	Faire Scintiller	Dépolluer
SEIKETSU	Propre, net	Standardiser	Rendre évident
SHITSUKE	Education	Suivre	Etre rigoureux

Objectifs et raison d'être des 5S

Objectifs internes

Sécurité et efficacité au poste de travail

Valorisation du poste de travail

Création d'un état d'esprit de progrès

Culture d'entreprise axée sur l'amélioration continue

Objectifs externes

Satisfaction du client

Fiabilité et reproductibilité

Réussir son chantier 5S

Organisation du projet 5S

Les règles du jeu

Le planning projet

L'avancement projet

Quelques outils au service des 5S

PARETO, 5M, EightDo, ABC, 5WHY, DMAIC

Le projet 5S au cœur de l'entreprise

Les tableaux de bord des 5S

Le suivi : les audits 5S



ACTION : le chantier pilote, du 1^{er} au 5^{ème} S

Choix du chantier

Construction de l'équipe projet

Application de la théorie des 5S sur le chantier pilote par une mise en œuvre accompagnée :

Organisation du projet

Création des livrables de communication

Mise en place des tableaux de bord de suivi

Utilisation des outils d'analyse et d'amélioration

Création du référentiel d'audit