

ÉTUDE

360<sup>0</sup>

ENJEUX 2018/2019



EMPLOI SUPPLY CHAIN,  
TRANSPORT & LOGISTIQUE



# introduction



## Méthodologie

Cette étude a été réalisée auprès de 658 candidats et 65 recruteurs qui ont répondu à notre questionnaire entre décembre 2017 et mai 2018. Les réponses ont été recueillies en ligne et dans nos bureaux par nos consultants. Ces résultats ont été recueillis sur la base du volontariat et sans aucune contrepartie.

658 professionnels du transport et de la logistique ainsi que 65 managers qui recrutent pour ces métiers ont livré leur ressenti à Fed Supply, en partenariat avec l'ASLOG, sur leur marché qui évolue, de jour en jour. Nous avons confronté la perception des candidats à la vision des recruteurs :

- Comment leur marché et leur métier évoluent ?
- Quelles qualités et compétences sont privilégiées ?
- Quelles sont les perspectives d'évolutions ?

*Ils répondent à l'ensemble de ces questions, et bien plus !*

## **Fed Supply**

est un cabinet de recrutement spécialisé dans les métiers de la supply chain : ADV, relation clients, assistantat commercial, import-export, achats, logistique et transport. Fed Supply, recrute pour tous types de postes cadres et non cadres : contrats permanents (CDD, CDI) et missions d'intérim.

## **L'ASLOG**

est une association indépendante depuis 1972 qui fédère plus de 400 entreprises et 2000 professionnels de tous secteurs, qui collaborent pour promouvoir et construire la Supply Chain de demain, en France et partout dans le monde.

# édito

Les hommes et les femmes sont au cœur de la mission de l'ASLOG qui accompagne la transformation des entreprises par la supply chain. Fed Supply dresse ici un panorama à 360° des acteurs qui font la supply chain de nos entreprises ;

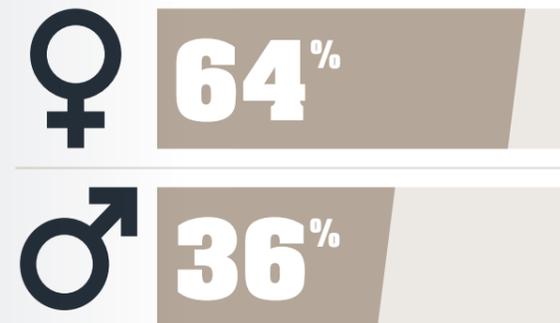
de leur attentes concrètes, de leurs aspirations et de leur formidable potentiel. Mieux les comprendre, c'est mieux comprendre nos leviers de transformation et les défis que nous avons à relever. La mondialisation de l'industrie de la fin du XX<sup>e</sup> siècle et la montée en puissance du commerce en ligne au début du XXI<sup>e</sup> siècle ont rapidement fait réaliser à tous les acteurs économiques du monde entier que la supply chain était devenue une fonction à part entière, essentielle et stratégique pour les entreprises de toutes tailles et tous secteurs d'activité. Aujourd'hui les acteurs de la supply chain jouent un rôle déterminant pour améliorer le service et l'expérience client, gérer les nouvelles complexités logistiques, réduire la pénibilité du travail des opérateurs, l'empreinte carbone, les coûts de production logistique et améliorer le free cash-flow. Les opportunités de développement de la fonction, et de ses acteurs, sont immenses, avec les nouveaux champs qui s'ouvrent en termes d'analyse de data, d'analyse prédictive de consommation, d'intelligence artificielle, de blockchain, de systèmes robotisés complexes, d'objets connectés...

**Jean-Michel GUARNERI**

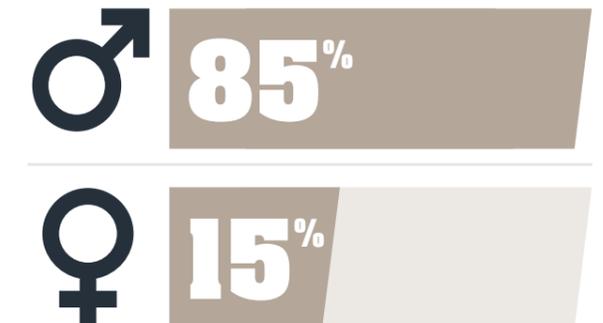
Président de l'ALSOG

# Composition du panel

**Parmi les candidats ayant répondu à cette enquête, il est intéressant de noter que 64% sont des femmes**

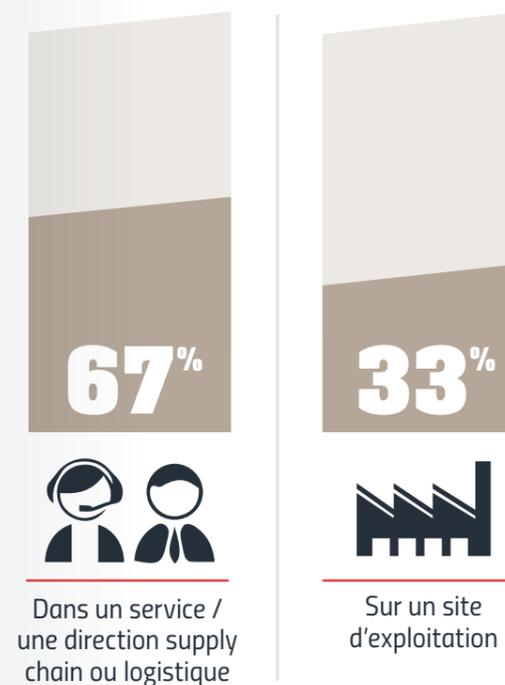


**Parmi les recruteurs, la proportion s'inverse : 85% sont des hommes**

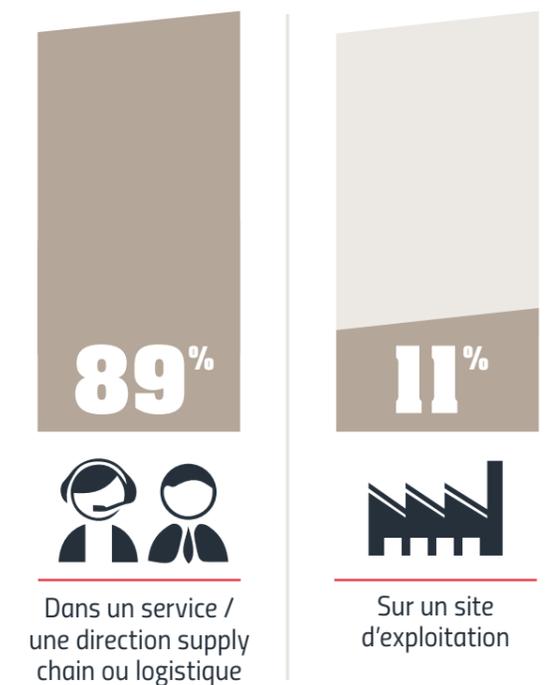


## OÙ EXERCEZ-VOUS VOTRE ACTIVITÉ (OÙ AVEZ-VOUS EXERCÉ DERNIÈREMENT) ?

**Côté candidats**, l'échantillon est majoritairement composé de profils exerçant dans une direction supply chain ou logistique (66,62%). 1/3 des répondants exercent sur un site d'exploitation (33,38%).

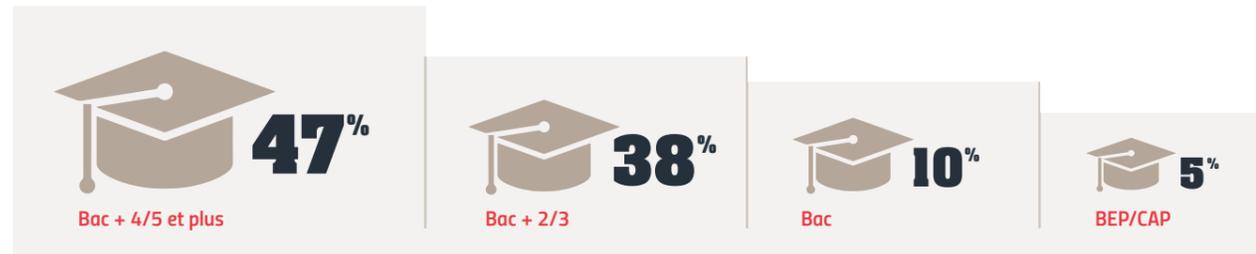


**Côté recruteurs**, c'est également dans les directions ou services logistique qu'ils sont quasi exclusivement employés (près de 90% des répondants) ; pratiquement aucun de nos répondants recruteurs n'exerce sur site d'exploitation.

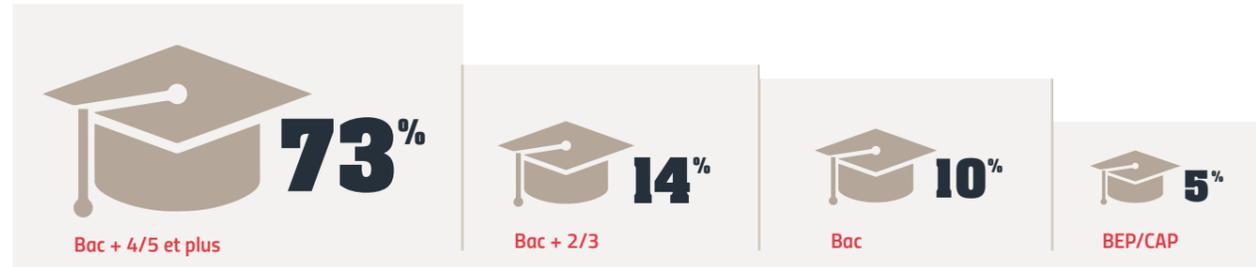


## QUEL EST VOTRE NIVEAU D'ÉTUDES ?

**Côté candidats**, 85% des répondants sont diplômés d'un Bac+2 au moins. Près de 50% de notre échantillon ont un niveau Bac+4/5. La tendance se confirme : les métiers de la Supply Chain deviennent de plus en plus pointus et exigeants en termes de formation.

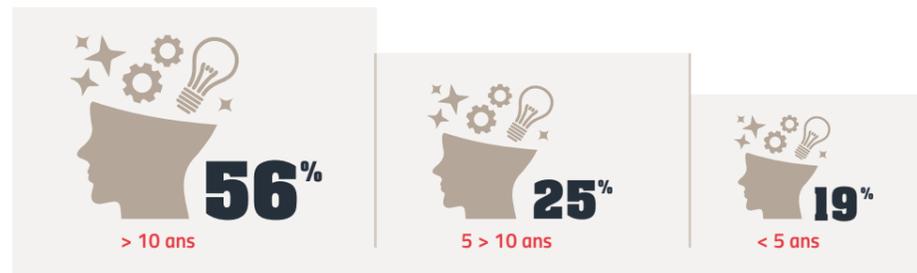


**Côté recruteurs**, ils sont encore plus diplômés, puisque plus de 70% d'entre eux justifient d'un Bac+4/5 au moins.

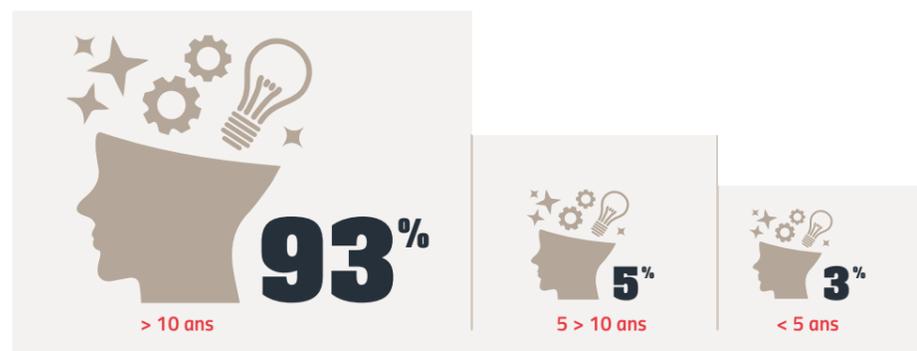


## QUEL EST VOTRE NIVEAU D'EXPERIENCE ?

**Notre panel candidats** est constitué de professionnels expérimentés, puisque 56 % d'entre eux exercent une activité professionnelle depuis plus de 10 ans.



**Nos recruteurs** sont encore plus expérimentés, avec près de 95% exerçant depuis 10 ans et plus !



# Notre analyse de votre marché et de vos métiers

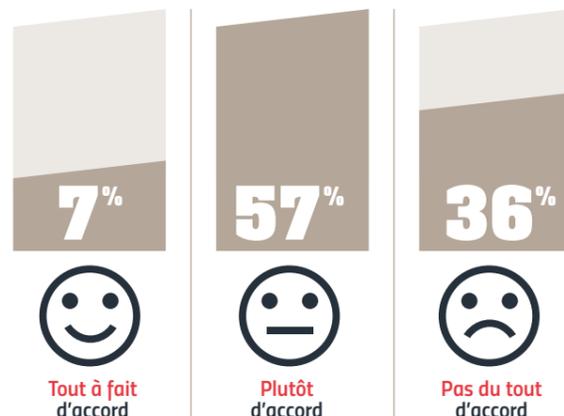
1. Dynamisme du marché de l'emploi et rémunération
2. S&OP
3. Les métiers de la supply évoluent
4. Côté informatique
5. Privilégiez les soft skills

# 1. Dynamisme du marché de l'emploi et rémunération

## UN MARCHÉ DE PLUS EN PLUS DYNAMIQUE

### Constatez-vous que vous avez plus d'opportunités de postes en ce moment ?

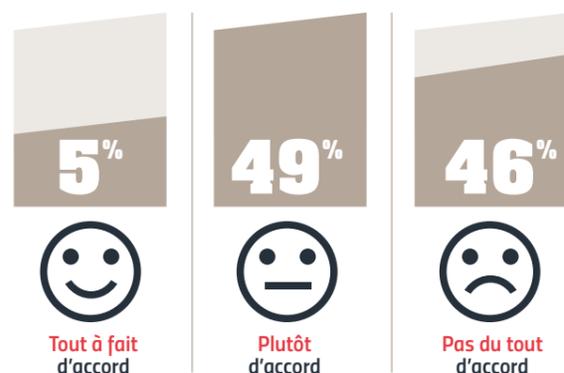
La majorité de l'échantillon interrogé constate qu'il y a plus d'opportunités de postes en ce moment (64%). Ce chiffre confirme la reprise du marché de l'emploi et la baisse du chômage qui est constatée depuis fin 2017/début 2018. Ils sont donc, de l'autre côté, 36% à estimer qu'il n'y a pas plus d'opportunités de postes. On constate que les résultats varient selon le niveau d'études : en effet, 50% des répondants qui ont un niveau CAP/BEP sont pessimistes, contre 33% pour les répondants Bac+4/5. Le marché reprend donc, mais au profit des candidats les plus diplômés. Par ailleurs, nous avons vu plus haut que notre échantillon est plutôt expérimenté. Or les recruteurs Fed Supply constatent que les postes qui se créent sont majoritairement destinés à des profils jeunes diplômés ou débutants.



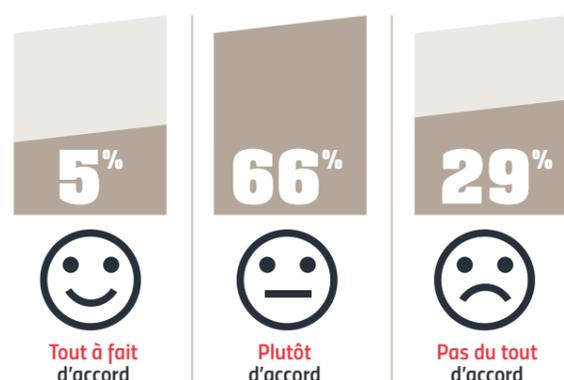
## UNE RÉMUNÉRATION PLUTÔT CONFORME AUX ATTENTES

### Mon salaire correspond à mes compétences et à mes attentes.

**Côté candidats** le résultat est équilibré : près de 46% des interrogés estiment que leur salaire ne correspond pas à leurs attentes. Donc une majorité de répondants sont plutôt satisfaits ou très satisfaits, ce qui est encourageant pour les employeurs. Une légère disparité est visible entre les candidats travaillant au siège et sur un site d'exploitation. Les collaborateurs de siège sont plus satisfaits : 57% d'entre eux. Ceux des sites d'exploitation ne sont que 50% à être satisfaits.



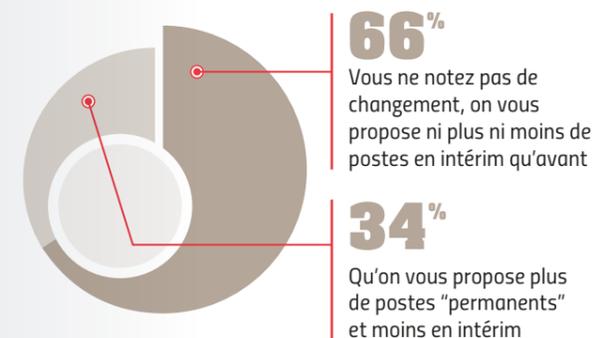
**Côté recruteurs**, 70% des recruteurs interrogés estiment que leur politique de rémunération est attractive. Cette vision est donc optimiste si on la met en perspective avec les 54% des candidats interrogés qui estiment que leur salaire correspond à leurs compétences et leurs attentes. Ceci dit, si l'on compare le nombre de points de décalage entre les visions recruteurs et candidats (16 points ici) avec nos études des années précédentes, nous constatons que l'écart se réduit: pour nous, cabinet de recrutement, c'est donc une bonne nouvelle car les employeurs proposent de plus en plus des rémunérations en phase avec les prétentions des candidats.



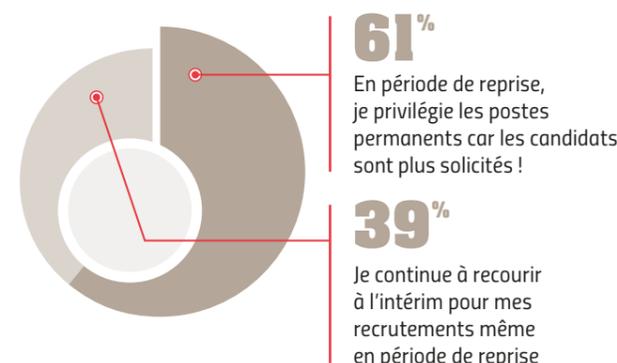
# MARCHÉ TENDU ET CDI : DIFFÉRENCE DE POINTS DE VUE !

Avec la reprise du marché de l'emploi, constatez-vous qu'on vous propose plus de postes en CDI ?

**Côté candidats**, 2/3 des répondants ne distinguent pas d'évolutions, suite à la reprise du marché de l'emploi.



**Côté recruteurs**, c'est surprenant ! Car 61% privilégient les postes permanents. On distingue donc une disparité avec le constat des candidats. En effet, seulement 34% des candidats estiment qu'on leur propose plus de postes permanents.

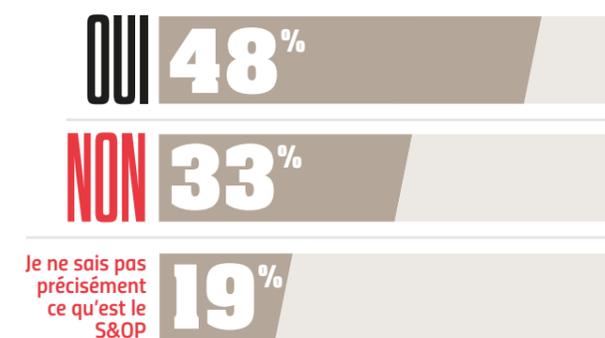


# 2. S&OP

## LE S&OP A LE VENT EN POUPE !

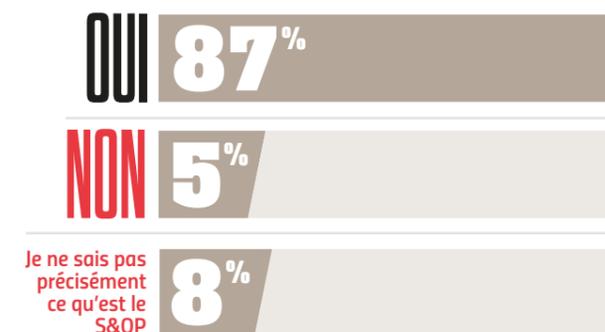
### L'obtention d'un poste en S&OP (Sales&Operations planning, ou en français PIC (Plan Industriel et Commercial)) serait-elle une évolution souhaitable de votre carrière ?

**Côté candidats**, près de 50% de nos candidats interrogés considèrent qu'obtenir un poste en S&OP serait une évolution souhaitable de leur carrière. Ce chiffre confirme l'intérêt croissant que nous constatons tous les jours lors des entretiens menés par nos consultants avec les professionnels de la supply chain. A l'inverse, nous avons été surpris que 19% de nos candidats répondants déclarent ne pas savoir précisément ce qu'est le S&OP.



### Pensez-vous que le développement des postes en S&OP soit une opportunité valorisante pour les professionnels de vos équipes ?

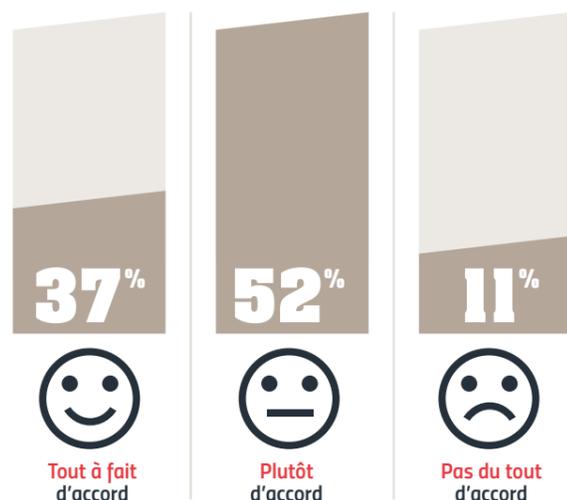
**Côté recruteurs**, ils sont encore infiniment plus enthousiastes vis à vis des postes en S&OP. 87% d'entre eux pensent en effet que c'est une opportunité valorisante pour leurs collaborateurs.



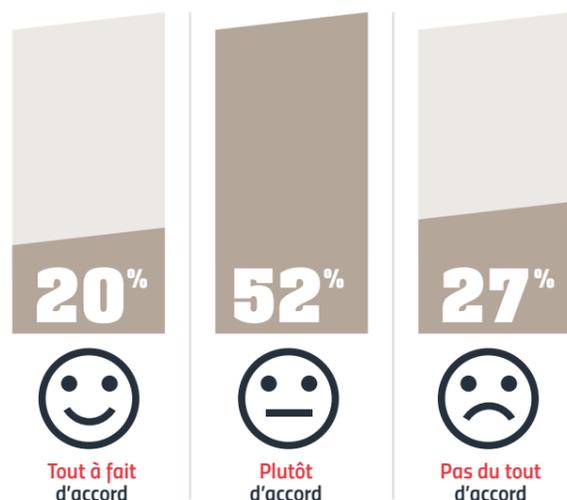
### 3. Les métiers de la supply évoluent !

Etes-vous d'accord avec cette affirmation : "Les postes de la supply sont de plus en plus segmentés. L'ancien poste de responsable logistique est maintenant souvent divisé entre Responsable S&OP, Responsable appro, Responsable planning, etc".

**Côté candidats**, 89% constatent que les postes de la Supply sont de plus en plus segmentés.



**Côté recruteurs**, ils sont d'accord également à 72%. Soit tout de même 17 points de moins que les candidats.



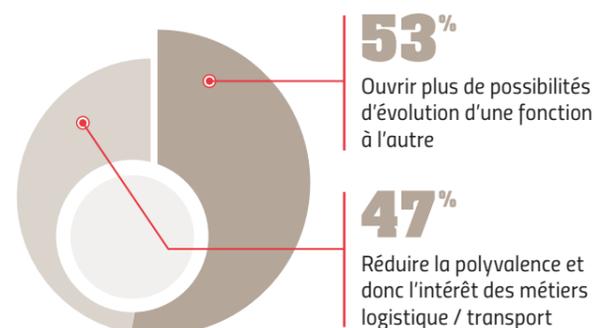
Les fonctions de la supply chain deviennent de plus en plus pointues ; il est donc naturel que les postes proposés soient de plus en plus spécialisés. Regardons en détails la différence entre les PME/ETI et les grands groupes. Plus de 30% des recruteurs en PME/ETI ne sont pas du tout d'accord avec l'affirmation proposée, contre seulement 23% de ceux des grands groupes. Chez Fed Supply, nous constatons que

c'est la croissance de l'activité qui oblige les organisations à revoir leur structure et à segmenter les responsabilités pour gagner en efficacité. Côté positif : cela crée pour les professionnels de ces métiers des opportunités de carrière et de mobilité interne. Et pour les employeurs, une manière de fidéliser leurs collaborateurs en les faisant évoluer d'un poste à l'autre.

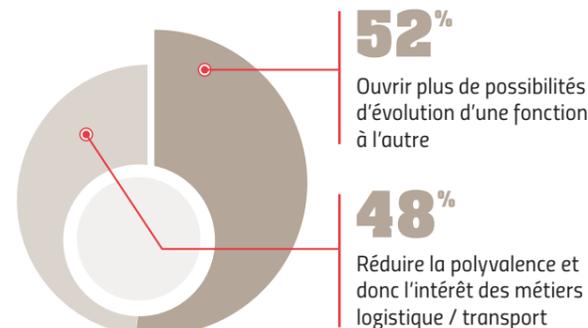
### DE NOUVELLES PERSPECTIVES ?

Ce morcellement de vos métiers, s'il existe, vous semble-t-il plutôt :

Pour les **candidats**



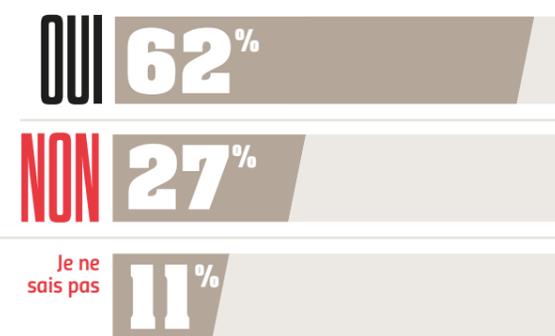
Pour les **recruteurs**



### 4. Côté informatique...

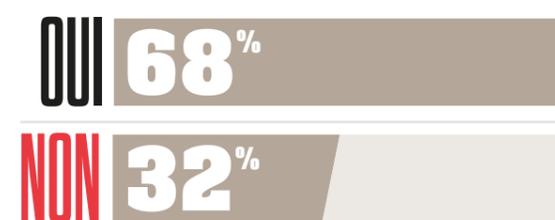
**Votre entreprise est-elle équipée d'un WMS ou TMS ?**

Près de 2/3 de nos candidats interrogés sont équipés d'un WMS ou TMS. Cela démontre que les entreprises sont de plus en plus axées sur la digitalisation des process et l'intégration de la supply chain avec les systèmes d'information, au service de toutes les parties prenantes et en particulier du client final. Néanmoins plus de 10% des candidats ne savent pas ce que sont ces logiciels. Une remise à niveau s'impose !



**Si non : cela vous semblerait-il souhaitable ?**

Près de 70% des candidats qui n'en disposent pas réclament des outils. Pour attirer ou retenir les bons collaborateurs, il semble donc très important d'être équipé de logiciels performants qui leur facilitent le travail au quotidien. Par ailleurs, ces outils permettent de réellement améliorer le suivi et la qualité de service. Donc il est important d'investir !

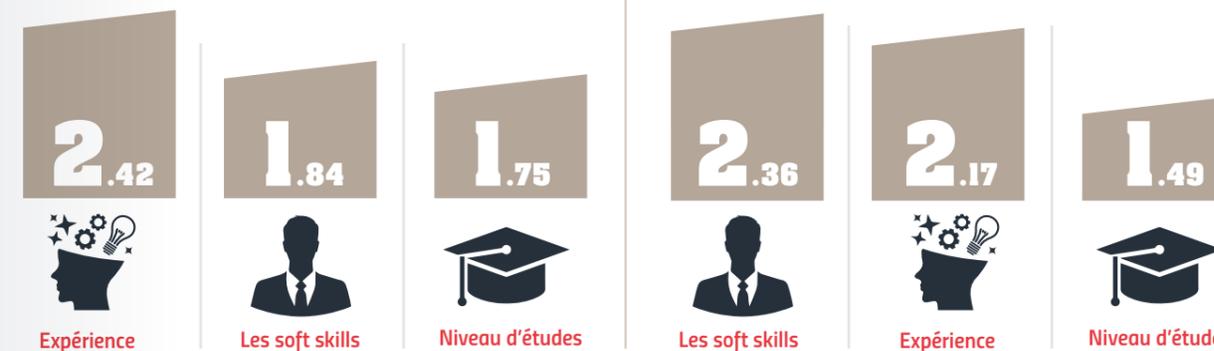


### 5. Privilégiez les soft skills !

Ici, nous avons demandé aux recruteurs de classer leurs critères de sélection par ordre d'importance, et aux candidats quelle était selon eux la réponse des recruteurs à la question : "classez du plus important au moins important les critères **niveau d'études, expérience et soft skills** ?"

**Côté candidats**, attachons-nous aux résultats pondérés, qui illustrent l'importance relative de chaque élément. Les candidats pensent que les recruteurs regardent d'abord et avant tout l'expérience (note pondérée de 2,42, qui illustre le fait que 58% des candidats ont placé cet élément en première position).

**Côté recruteurs**, ils ne placent l'expérience qu'en deuxième critère de choix (note pondérée de 2,17), derrière les soft skills (note pondérée de 2,36 car citée en 1<sup>ère</sup> position par le plus de recruteurs).



Le classement moyen de chaque choix de réponse permet de déterminer le choix de réponse le mieux classé globalement. Les pondérations sont appliquées de manière inversée : le choix de réponse préféré par le participant (celui qu'il classe en première position) a la plus grande pondération tandis que le choix qu'il a le moins privilégié (celui qu'il classe en dernière position) a une pondération de 1.

**Moralité** : amis candidats, attachez-vous à valoriser vos soft skills dans votre CV et lors des entretiens d'embauche. C'est ça qui fera la différence. Confiance en vous, empathie, gestion du stress, communi-

cation, créativité, audace, curiosité, sens du collectif : autant de qualités à cultiver pour décrocher les meilleures opportunités.

# Etude de rémunération

## LE S&OP

Le S&OP signifie "Sales and Operations Planning". Son équivalent en français est le PIC "Plan Industriel et Commercial". Ce processus de gestion des entreprises consiste à identifier, arbitrer, planifier et résoudre des problématiques complexes impliquant le commerce (principalement analyse des ventes passées, commandes et prévisions de vente), la production (principalement gestion des stocks et planification de production) et la supply chain (principalement les approvisionnements et la distribution). Les éléments financiers interviennent dans les arbitrages entre les différents domaines.

### Planification et supply planning

Cette fonction est chargée d'organiser et de mettre en œuvre les stratégies les mieux adaptées pour contrôler et optimiser les flux de matières entrants et sortants. L'activité implique une collaboration technique avec les services de production, informatique, études/R&D, commerciaux et d'approvisionnement interne ou avec des entreprises clientes, ainsi que des liaisons avec les fournisseurs et les sous-traitants. Ce professionnel est chargé de déterminer à l'avance le plan de production d'une usine, compte tenu des commandes, des disponibilités en main-d'œuvre et en équipements.

#### Formation/compétences

Formation initiale Bac pro logistique de distribution, Bac +2/3 en gestion de production, logistique, Bac +5 en supply chain ou école d'ingénieurs. Il peut également être issu d'un Master 2 technique et logistique. Il doit connaître les principaux procédés de production, avoir une bonne organisation et une bonne capacité relationnelle. La maîtrise des systèmes de GPAO, des règles de gestion de production et de l'informatique industrielle est attendue. Il peut évoluer au poste de Responsable planificateur et aura à sa charge une équipe à manager.

	Rémunération	
	Débutant	Expérimenté
Île-de-France	33 > 40	45 > 50
Ouest	28 > 35	35 > 45
Sud-Ouest	27	45
Nord / Nord-Est	30	40
Sud-Est	28 > 30	40 > 45

### Prévision des ventes et demand planning

Ce spécialiste est chargé d'établir et de communiquer les plans d'approvisionnement. Il doit anticiper les situations de crise, réaliser les prévisions des ventes les plus justes possibles. Il participe à la définition des paramètres de l'outil de prévision pour optimiser la fiabilité des approvisionnements en analysant les indicateurs (rupture de stocks, taux de service etc.). Il prévoit les ventes en fonction des périodes de promotion, des lancements de nouveaux produits, etc. Il est le point de contact entre la production, le marketing, le service approvisionnement et commercial.

#### Formation/compétences

Détenteur d'un Bac+4 ou 5, école de commerce ou d'ingénieurs ; il peut également être issu d'une formation universitaire idéalement complétée par une année de spécialisation en logistique. Il doit avoir des connaissances en statistiques, maîtriser l'outil informatique, connaître les logiciels du marché. La maîtrise de l'anglais est souvent nécessaire. La maîtrise des outils informatiques est indispensable (EXCEL, système d'information ERP et logiciel spécialisé en prévision des ventes).

	Rémunération	
	Débutant	Expérimenté
Île-de-France	35 > 42	45 > 65
Ouest	28 > 35	35 > 45
Sud-Ouest	27	45
Nord / Nord-Est	30	40
Sud-Est	28 > 30	40 > 45

# LA LOGISTIQUE

La fonction Logistique a pour but de répondre aux besoins de l'entreprise en matière de produits ou de services nécessaires à son fonctionnement. Elle consiste à gérer les flux et les stocks en commandant et en livrant, au bon moment les quantités nécessaires de produits de qualité à des fournisseurs qui respecteront les délais.

## Coordination logistique

Le professionnel de cette fonction définit et met en œuvre le plan d'approvisionnement, et contrôle les flux et les stocks. Il dépend du service achat ou logistique, suit les livraisons des fournisseurs et doit faire preuve d'anticipation.

### Formation/compétences

Détenteur d'un Bac +2 à Bac +5 (BTS ou école de commerce) spécialisé en logistique/approvisionnement/achats, la coordination logistique implique d'avoir un bon relationnel, être doué en négociation, faire preuve de rigueur et de réactivité. La connaissance d'un ERP est indispensable. Pour les approvisionneurs en amont des projets, une bonne maîtrise de l'anglais est recommandée (une seconde langue étrangère est souvent appréciée).

	Rémunération	
	Débutant	Expérimenté
Île-de-France	26 > 32	32 > 45
Ouest	23 > 26	26 > 32
Sud-Ouest	25	35
Nord / Nord-Est	26	34
Sud-Est	23 > 25	30 > 35

## Approvisionnement

Ce spécialiste a la responsabilité de mettre en œuvre et superviser les flux d'acheminement et les stocks de matières premières ou de produits finis au début de la chaîne de production ou en amont ou en aval des points de vente de sa structure. Il travaille en collaboration avec les services de production, de qualité, d'études/R&D, d'approvisionnement, de méthodes et le service commercial. Il peut aussi encadrer des approvisionneurs.

### Formation/compétences

Il est généralement issu d'une formation Bac + 2 à Bac + 5 (BTS logistique, DUT gestion logistique et transport, BTS en méthodes et exploitation logistique (TS-MEL), diplômés d'ingénieurs des écoles et des universités).

	Rémunération	
	Débutant	Expérimenté
Île-de-France	30	45 > 60
Ouest	32 > 36	35 > 45
Sud-Ouest	32 > 36	50
Nord / Nord-Est	30 > 35	45
Sud-Est	32 > 36	45

# L'EXPLOITATION

## Encadrement opérationnel du site

Cet encadrant organise et veille au bon déroulement des opérations de réception, de tri, de stockage et de livraison. Véritable manager, il a à sa charge une équipe de manutentionnaires, caristes ou préparateurs de commandes. Garant de la bonne tenue du stock, il établit les tournées et veille aux chargements et déchargements des camions, il gère les flux qui transitent.

### Formation/compétences

De formation Bac Pro logistique et ou BTS transport, ce professionnel doit être doté d'une forte capacité d'organisation et de rigueur, une bonne maîtrise de l'outil informatique et des logiciels spécifiques à son activité. Il doit savoir gérer et animer des équipes.

	Rémunération	
	Débutant	Expérimenté
Île-de-France	28 > 35	32 > 40
Ouest	-	-
Sud-Ouest	25	30
Nord / Nord-Est	25	32
Sud-Est	25 > 28	30 > 32

## Encadrement général d'une plate-forme

Ce manager est en charge de la livraison des marchandises dans les délais et avec la meilleure efficacité économique. Il gère la réception des marchandises, le suivi des stocks et la préparation des départs. En accord avec les acheteurs et les approvisionneurs, il suit les parcours de livraison jusqu'au destinataire. Du côté financier, son rôle est de garantir la performance et la rentabilité de l'activité.

### Formation/compétences

Ce métier est généralement accessible après un Bac +5 de type master Transport et/ou Logistique ou master Supply Chain Management. Mais après un Bac +2, comme le BTS Transport ou le DUT Gestion Logistique et Transport, et quelques années d'expérience, ce poste est également une option. Quelques unes des qualités requises : capacité à encadrer des équipes, connaissances de la réglementation des transports, esprit d'initiative et bonne résistance au stress pour gérer les impondérables !

	Rémunération	
	Débutant	Expérimenté
Île-de-France	30 > 40	40 > 50
Ouest	22 > 26	26 > 35
Sud-Ouest	24	27
Nord / Nord-Est	26	32
Sud-Est	22 > 25	28 > 32

## Direction d'un site logistique / entrepôt / plateforme

Ce manager veille à la gestion des flux d'informations et de marchandises, depuis les achats/approvisionnements auprès des fournisseurs, la production ou l'exploitation, jusqu'à la livraison des marchandises chez le client dans une optique de qualité opérationnelle. Ses objectifs sont le gain de temps, la réduction des coûts et la limitation du stockage. Il peut exercer ses fonctions dans une entreprise industrielle, commerciale ou chez un prestataire logistique.

### Formation/compétences

Issu d'une formation Bac + 4/5 en transport multimodal et activités associées et/ou en unité logistique (RUL), le Directeur/ Responsable logistique doit être rigoureux, organisé, pragmatique. Il doit posséder le sens du "service-client" et faire preuve de réactivité. La disponibilité, l'autonomie et le goût du contact sont nécessaires, ainsi que des qualités de manager.

	Rémunération	
	Débutant	Expérimenté
Île-de-France	35 > 40	40 > 80
Ouest	-	35 > 45
Sud-Ouest	34	46
Nord / Nord-Est	38	48
Sud-Est	30 > 35	40 > 45

# LES FLUX

## Transport / douanes & transit

Cette fonction est l'intermédiaire entre le client et la douane, elle assure le passage des marchandises aux frontières pour le compte d'une entreprise. Le déclarant est un spécialiste de la réglementation import/export. Il fournit aux douaniers les documents nécessaires au transport entre les différents pays.

### Formation/compétences

De formation Bac+2 en transport/logistique ou commerce international ou Bac+5 spécialisé en commerce international ou en droit douanier, le Gestionnaire de transport/douanes/transit doit faire preuve d'organisation, d'autonomie, de rigueur, d'écoute, de capacité d'arbitrage et de négociation. Une bonne connaissance de l'outil informatique et de l'anglais sont nécessaires pour exercer ce métier. Connaître les réglementations internationales et juridiques est obligatoire.

	Rémunération	
	Débutant	Expérimenté
Île-de-France	28 > 32	38 > 45
Ouest	25 > 30	30 > 35
Sud-Ouest	23	30
Nord / Nord-Est	25	32
Sud-Est	22 > 25	28 > 30

# L'ENCADREMENT DES ÉQUIPES ET DES PROJETS

## Direction de projet supply chain

Ce professionnel intervient pour réaliser seul ou en équipe, une ou plusieurs missions à durée variable au sein de l'entreprise. Ses missions sont transversales et peuvent concerner tout ou partie d'un processus logistique amont ou aval, qu'il soit physique, informatique ou de conception de schémas et de flux. Il a une vision globale et analytique de l'entreprise et est à même de gérer des projets d'envergure comme l'implantation d'un nouvel entrepôt, le déménagement d'un site, le développement d'un nouvel outil informatique ou encore la réorganisation d'un schéma de distribution.

### Formation/compétences

D'une formation supérieure Bac +5 école de commerce ou d'ingénieurs, un Chef de projet de supply chain doit être force de proposition, autonome, doté d'une bonne capacité relationnelle et rédactionnelle, et capable de convaincre. La connaissance d'ERP type SAP est primordiale, de même qu'une excellente maîtrise du Pack Office dont Powerpoint et Excel. La maîtrise de l'anglais et d'une seconde langue étrangère est recommandée.

	Rémunération	
	Débutant	Expérimenté
Île-de-France	35 > 45	45 > 55
Ouest	30 > 35	35 > 45
Sud-Ouest	30	50
Nord / Nord-Est	32	45
Sud-Est	30 > 32	45 > 48

## Direction des opérations

Le professionnel de cette fonction assure la fonction de Direction générale d'une activité de production. Il veille au bon fonctionnement de la relation clients et à l'optimisation de la logistique. Il est responsable de toutes les activités de production confiées : il gère les aspects financiers, sociaux, techniques et la qualité de ses activités. Il est responsable de l'optimisation des coûts et de la productivité. Il doit assurer un climat social favorable à l'exploitation des services au sein de l'entreprise.

### Formation/compétences

Issu d'un cursus Bac+5, école de commerce, école d'ingénieurs, formation initiale ou continue en logistique, le Directeur des opérations doit avoir les compétences techniques suivantes : gestion de projet, suivi du budget, analyse de process, conduite du changement. Il doit maîtriser l'anglais. Il doit également être doté des compétences métiers suivantes : négociation et achats, transport, bonne connaissance des réseaux de distribution, approche opérationnelle des systèmes d'information. Les qualités humaines requises pour exercer ce métier sont l'organisation, la délégation, l'animation d'équipes, l'anticipation et la gestion du stress.

	Rémunération	
	Débutant	Expérimenté
Île-de-France	-	70 > 150
Ouest	-	60 > 80
Sud-Ouest	-	60 > 80
Nord / Nord-Est	-	90
Sud-Est	-	70 > 80

## Direction supply chain

Il conçoit et organise les stratégies de gestion des flux de matières premières, de produits finis ou semi-finis, depuis l'approvisionnement jusqu'à l'expédition vers les clients avec un objectif constant d'optimisation du rapport coût/qualité/délais.

### Formation/compétences

Le Responsable/Directeur supply chain a une formation initiale BTS Transport, DUT gestion logistique et transport, école supérieure de commerce ou d'ingénieurs. Ces diplômes doivent être complétés par une formation notamment en e-logistique, marketing et management, très appréciée des recruteurs. Il doit avoir des aptitudes à conduire un projet, grâce à une bonne connaissance des métiers de l'entreprise, être diplomate, avoir un goût prononcé pour l'innovation et être mobile. Ce poste nécessite de bonnes qualités rédactionnelles, ainsi qu'un bon niveau d'anglais.

	Rémunération	
	Débutant	Expérimenté
Île-de-France	60 > 100	80 > 150+
Ouest	45 > 55	55 > 80
Sud-Ouest	45 > 55	55 > 80
Nord / Nord-Est	-	80
Sud-Est	45 > 55	60 > 90

## Direction logistique

Cette fonction veille à la gestion des flux d'informations et de marchandises, depuis les achats/approvisionnements auprès des fournisseurs, la production ou l'exploitation, jusqu'à la livraison des marchandises chez le client dans une optique de qualité opérationnelle. Ses objectifs sont le gain de temps, la réduction des coûts et la limitation du stockage. On peut exercer cette fonction dans une entreprise industrielle, commerciale ou chez un prestataire logistique.

### Formation/compétences

Issu d'une formation Bac + 4/5 en transport multimodal et activités associées et/ou en unité logistique (RUL), le Directeur/Responsable logistique doit être rigoureux, organisé, pragmatique. Il doit posséder le sens du "service-client" et faire preuve de réactivité. La disponibilité, l'autonomie et le goût du contact sont nécessaires, ainsi que des qualités de manager.

	Rémunération	
	Débutant	Expérimenté
Île-de-France	-	45 > 80
Ouest	30 > 40	40 > 60
Sud-Ouest	36	65
Nord / Nord-Est	-	70
Sud-Est	45 > 55	60 > 70

## Direction des transports

Rattachée au Directeur Général, cette fonction pilote et optimise l'ensemble de la chaîne logistique en B to B et B to C, en France comme à l'étranger. En interface quotidienne avec l'exploitation, les fournisseurs et les clients, il supervise les processus inhérents à la chaîne de transport. La direction des transports assure donc le suivi du transport tout en veillant à l'équilibre financier de l'activité. Elle propose au service commercial et aux clients des solutions adaptées et négocie pour eux les meilleures conditions dans un souci constant de qualité/coût/délais et de mutualisation des moyens.

### Formation/compétences

Formation initiale Bac+5 spécialisation logistique/transport. Le Directeur transport doit connaître l'ensemble de la chaîne logistique (achats, production, distribution physique, vision transversale), avoir un esprit commercial très développé et justifier d'une expérience solide en logistique. Il doit faire preuve d'une expérience pointue en négociation, avoir la culture du résultat et des qualités de manager.

	Rémunération	
	Débutant	Expérimenté
Île-de-France	38 > 50	48 > 65
Ouest	-	35 > 45
Sud-Ouest	-	35 > 45
Nord / Nord-Est	-	55
Sud-Est	-	50 > 60

# NOTRE APPROCHE

Les salaires présentés dans cette étude sont exprimés en K€ annuel et n'incluent que la rémunération fixe. La colonne "Débutant" concerne les jeunes diplômés et jusqu'à 5 ans d'expérience. La colonne "Expérimenté" concerne les professionnels qui justifient de plus de 5 ans d'expérience dans le métier. Dans un souci de lisibilité, tous les intitulés de postes sont présentés au masculin, mais bien évidemment en aucun cas nous ne privilégions les hommes par rapport aux femmes pour occuper ces postes !

**NB :** certaines rémunérations ne sont pas indiquées car les volumes de recrutements sur ces fonctions dans ces régions ne sont pas représentatifs.

# NOS BUREAUX

## IDF

Paris  
Versailles  
Massy  
Lognes

## Rennes

## Nantes

## Lille

## Toulouse

## Lyon

## Aix-en-Provence

Retrouvez toutes nos offres  
et actualités sur notre site :

[www.fedsupply.fr](http://www.fedsupply.fr)

Contact

01 40 82 77 77

Fed  
Supply  
Intérim & Recrutement



Contact

01 70 38 23 34

[www.aslog.fr](http://www.aslog.fr)

